

# Nyfiken på...



**Namn:** Lise-Lotte Risö Bergerlind

**Ålder:** 59

**Arbetar:** Process- och utvecklingschef, Södra Älvsborgs sjukhus

**Familj:** Är gift, har varit tillsammans med samme man i 42 år, tre vuxna barn, två barnbarn, hund

**Fritid:** Jag har inte så mycket fritid, men när jag är ledig läser jag deckare, promenerar och hjälper min man som är illustratör i hans företag.

**Drivkraft:** Jag vill ju gärna tro att jag kan påverka världen att bli lite bättre. Jag vill göra gott, det var det som drev mig att bli läkare. En väldigt viktig fråga är att arbeta för att läkare ska få den fortbildning som krävs för att patienter ska få en säker vård och behandling av hög kvalitet.

Det hade jag gärna velat göra: Ibland har jag funderat på om politiken hade varit en spännande väg för att påverka utvecklingen. Hittills har jag försökt att göra det genom att mitt chefskap och ordförandeskapet i Svensk Psykiatrisk Förening.

**Gillar:** Ett öppet sinne

**Ogillar:** Trångsynthet

**Lise-Lotte Risö Bergerlind, process- och utvecklingschef vid Södra Älvsborgs sjukhus, samt ordförande för Svenska Psykiatriska Föreningen inom Svenska Läkaresällskapet.**

*Du är chef vid ett processororienterat sjukhus där utbildning är en viktig del i ert ledningssystem. Så är det inte på alla kliniker och sjukhus i landet. Du har tidigare sagt att du tycker att det är dags att på ett mycket tydligare sätt reglera läkarnas fortbildning, vems är ansvaret tycker du?*

I Socialstyrelsens föreskrifter om ledningssystem för kvalitet, 2011:9, står inte tydligt att fortbildning ska ingå i ledningssystemet. Man kan i de nya föreskrifterna läsa att vårdgivaren ska ha de processer som behövs för att säkra utvecklingen av verksamheten. Men det är så brett skrivet, det står inte specifikt att vårdgivaren ska se till att alla medarbetare får relevant utbildning för att kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett medicinskt korrekt sätt. Jag tycker att det behövs en större tydlighet och incitament får såväl vårdgivare som vårdanställda att hänga med i den medicinska utvecklingen. Syftet är ju att kunna erbjuda patienterna en evidensbaserad och kvalitetssäker hälso- och sjukvård.

*Hur kan man följa upp att fortbildning verkligen blir en viktig del i ett ledningssystem?*

Öppna jämförelser har hjälpt till att lyfta kvaliteten i vården, man skulle kunna ha ett motsvarande system för fortbildning. En idé är att använda den nya modellen för SPUR-inspektioner även för fortbildning och redovisa det öppet. Det skulle ge en tydlig redovisning av hur sjukhusen ligger till och vara ett incitament att jobba med fortbildningsfrågor och driva utvecklingen framåt.

*Du är också ordförande för Svensk Psykiatrisk Förening. I mars hölls en nationell kongress i Göteborg, vad tog du med dig därifrån?*

Det är spännande att vi kan samla så många olika grenar inom psykiatrin som till exempel rättspsykiatri, barnpsykiatri, konsultationspsykiatri, beroendepsykiatri. Man brukar annars säga att vi är splittrade inom psykiatrin och att vi bråkar internt. Men vi kan nu se att de olika psykiatriska grenarna krokas arm med varandra, även med den somatiska vården. Kongressen är också en viktig mötesplats för alla psykiatriker som annars kan känna sig ganska ensamma, underbemannade och tyngda.

*Om några månader lämnar du ditt nuvarande uppdrag för att bli chef för Västra Götalandsregionens Kunskapscentrum för psykisk hälsa. Vad är roligast med det nya uppdraget?*

Centret är en samlande kraft för utveckling av psykiatrin vid de olika sjukhusen i regionen, och inom allmänmedicin. Min drivkraft är att lyfta den psykiatriska vården till en högre och jämnare nivå. Ambitionen är att skapa en gemensam målbild så att befolkningen får lika tillgång till en jämlik och rättvis vård med god medicinsk kvalitet. ●

EVA NORDIN