

## Ny teknik försenar legitimationer

Nyutexaminerade studenter i yrkesgrupper som behöver legitimation får vänta runt åtta veckor i stället för två. Orsaken är att Socialstyrelsen har bytt IT-system. Och om ansökan inte är komplett tar det ännu längre tid. ► sid 3

# DAGENS Medicin



## Utmärkelser

Hon utsågs till årets smärtsjuksköterska. ► sid 3

NR 12 ONSDAG 21 MARS 2012

# på jobbet



DEBATT. Lise-Lotte Risö Bergerlind, Södra Älvsborgs sjukhus, diskuterade fortbildning ihop med bland andra Socialstyrelsens Lars-Erik Holm.

## Läkares fortbildning dyr och svårlost fråga

Konkreta insatser behövs för att säkra läkarnas fortbildning. Det var debattörerna vid en konferens om läkares fortbildning överens om. Men vilka insatser?

Utvecklingen är densamma i hela Norden. Fortbildningen bland läkare har minskat de senaste åren. Ett allt vanligare skäl som läkarna anger är tidsbrist. Samtidigt väntar krav från EU på att göra läkarnas fortbildning obligatorisk. Det är bakgrunden till att Finlands läkarförbund arbetar med frågan för fullt just nu.

– Vi vill bli klara med vårt arbete så att vi kan se till att det blir bra för våra läkare och inte för myndigheterna, sade Hannu Halilla från Finlands läkarförbund när representanter från de nordiska läkarförbunden stod på podiet under Läkarförbundets konferens i förra veckan om läkarnas fortbildning.

I Danmark och Norge är läkarförbunden också mitt inne i ett arbete för att se till att läkare fortbildar sig, men

vet ännu inte hur en sådan modell kommer att se ut.

En ökad tydlighet och starkare incitament för att uppmuntra läkares fortbildning efterfrågades genomgående av konferensens deltagare.

**Lönen den morot som smakar bäst**  
Under eftermiddagens debatt föreslog Lise-Lotte Risö Bergerlind, processchef på Södra Älvsborgs sjukhus, att fler vårdgivare följer hennes sjukhus exempel och skriver in fortbildning i verksamhetsplanen. Men den morot som kan få fler läkare att prioritera sin vidareutbildning är lön, framhöll hon. Om lönen höjs för dem som fortbildar sig, kommer fler att prioritera fortbildning.

– Generellt är vi fega i Sverige att använda lön som ett sätt att utveckla verksamheten, sade Lise-Lotte Risö Bergerlind.

Vem som egentligen ska ha det yttersta ansvaret för läkares fortbildning var eftermiddagens talare inte överens om. Lars-Erik Holm, generaldirektör

### MÖTE Konferens om fortbildning

► I onsdags samlades läkare från hela landet i Stockholm för konferens på temat läkarnas fortbildning. Utgångspunkten för konferensen var om kontinuerlig fortbildning bör regleras eller inte.

på Socialstyrelsen, menade att ansvaret främst är professionens och arbetsgivarens.

– Om Socialstyrelsen skulle se att bristen på fortbildning får konsekvenser för patientsäkerheten måste vi fundera på om vi bör engagera oss mer i frågan, sade han.

### "Fortbildning måste få kosta"

Det huvudsakliga arbetet bör ske lokalt, sade Göran Stiernstedt, chef för avdelningen för vård och omsorg på Sveriges Kommuner och Landsting, SKL. Men Eva Engström, ordförande i Läkarförbundets utbildnings- och forskningsdelegation, insisterade på en nationell reglering. Hon saknar en fungerande struktur för fortbildning.

– Vi måste sätta ett tydligt värde på fortbildning och det måste finnas förväntningar på att läkare fortbildar sig. Fortbildning måste också få kosta, sade hon.

Anja Obminska 08-566 241 48  
anja.obminska@dagensmedicin.se

### ARBETSMILJÖ

## Vårdcentral anmäls till Arbetsmiljöverket

Tungt jobb, vakanser som inte tillställs och en frånvarande arbetsledning. Så beskriver Vårdförbundets skyddsombud arbetsmiljön på Skäggetorps vårdcentral i Linköping i en anmälan till Arbetsmiljöverket.

Vårdcentralens tillförordnade chef har efter tidigare påstötning från skyddsombuden hållit med om att arbetsbelastningen är hög och uppger att vakanser ska tillsättas under året – om pengar finns och personer i rätt yrke går att få tag i.

www.dagensmedicin.se

### UTBILDNING

# 15+5

miljoner kronor satsar Västra Götalandsregionen på särskilda utbildningsprojekt de närmaste två åren. I år handlar det om 5 miljoner kronor till fortbildning av undersköterskor och mentalskötare. Nästa år är det sjuksköterskornas tur. De ska utbildas för 15 miljoner kronor.

www.dagensmedicin.se

### GÄVLEBORG

## Uppror efter missnöje med ingångslöner

De 70 sjuksköterskorna på hjärt-enheten vid Gävle sjukhus går sedan i måndags inte med på att ta extrapass och övertid om det inte är direkt beordrat. Missnöje med ingångslöner ligger bakom upproret.

– Vi fick av våra närmaste chefer veta att de nyutexaminerade sjuksköterskor som tas in i sommar kommer att få minst 22 000 kronor i månadslön. Det är mer än vad vi som har lång erfarenhet tjänar, säger hjärtsjuksköterskan Ingela Stigenberg till Sveriges Radio Gävleborg.

www.dagenssjukskoterska.se

### BEMANNING

## Krav på att anställda ska kunna ta ut raster

Skyddsombud vid Sahlgrenska universitetssjukhuset i Göteborg har vänt sig till Arbetsmiljöverket angående situationen inom förlossningsvården. Som en del av besparingar har fem BB-vårdplatser och två förlossningsrum i Mölndal dragits in.

I anmälan till Arbetsmiljöverket kräver ombuden bland annat att arbetsgivaren stärker bemanningen och ser till att anställda kan ta ut schemalagda raster.

www.dagensmedicin.se