



## UTDRAG UR SVENSKA LÄKARESÄLLSKAPETS (SLS) POLICYDOKUMENT

### Exempel på fortbildningsaktiviteter

För att synliggöra betydelsen av utveckling av den samlade professionella kompetensen har de olika exemplen grupperats enligt nedan. Vissa fortbildningsaktiviteter kan självfallet falla under flera rubriker. Utifrån aktuell verksamhet bör över tid fortbildningsaktiviteter kunna redovisas inom flera områden.

<p><b>Utveckling av den teoretiska kunskapsbasen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kvalitetsdeklarerade nationella och internationella kurser.</li> <li>• Av sektionen erkända nationella och internationella kongresser.</li> <li>• Nationella och internationella symposier och workshops.</li> <li>• Deltagande i professionella föreningar, arbetsgrupper etc.</li> </ul>	<p><b>Vetenskaplig utveckling</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Författarskap, läroböcker, vårdprogram, PM m.m.</li> <li>• Vetenskapliga publikationer, akademisk avhandling.</li> <li>• Egen forskning och handledning</li> </ul>
<p><b>Utveckling av verksamhetsnära färdigheter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Auskultation/randutbildning</li> <li>• Handledning</li> <li>• Egen undervisning</li> <li>• Teamarbete</li> <li>• Förbättringsarbete</li> </ul>	<p><b>Ledarskap</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledningsuppdrag</li> <li>• Utvecklingsuppdrag</li> <li>• Utvecklingsarbete</li> </ul> <p><b>Samhällsuppdrag med medicinsk anknytning</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deltagande som expert i utredningsuppdrag för myndigheter, regioner m.m.</li> <li>• Nationella och internationella uppdrag</li> <li>• Utlandstjänstgöring</li> </ul> <p><b>Övrigt</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utmärkelser/priser</li> </ul>

### SLS Policy för Fortbildning

*Ansvar för fortbildningen åvilar den enskilde läkaren och arbetsgivaren gemensamt.*

- Fortbildningen planeras med utgångspunkt från uppmärksammade brister i hälso-och sjukvårdens resultat, patienternas behov, läkarens egna behov samt professionens bedömningar.
- Ska innefatta alla komponenter av den professionella kompetensen.
- Grunden är lärandemiljön på arbetsplatsen och de arbetsuppgifter den enskilde läkaren har.
- En mångfald av olika lärandemoment, interna och externa (se exempel ovan).
- Fortlöpande dokumentation (portfolio).
- Extern granskning av process och resurser.
- Inomprofessionell utvärdering av omfattningen av individuell fortbildning med förutbestämda tidsintervall.